
Il mondo del lavoro per i giovani in Italia

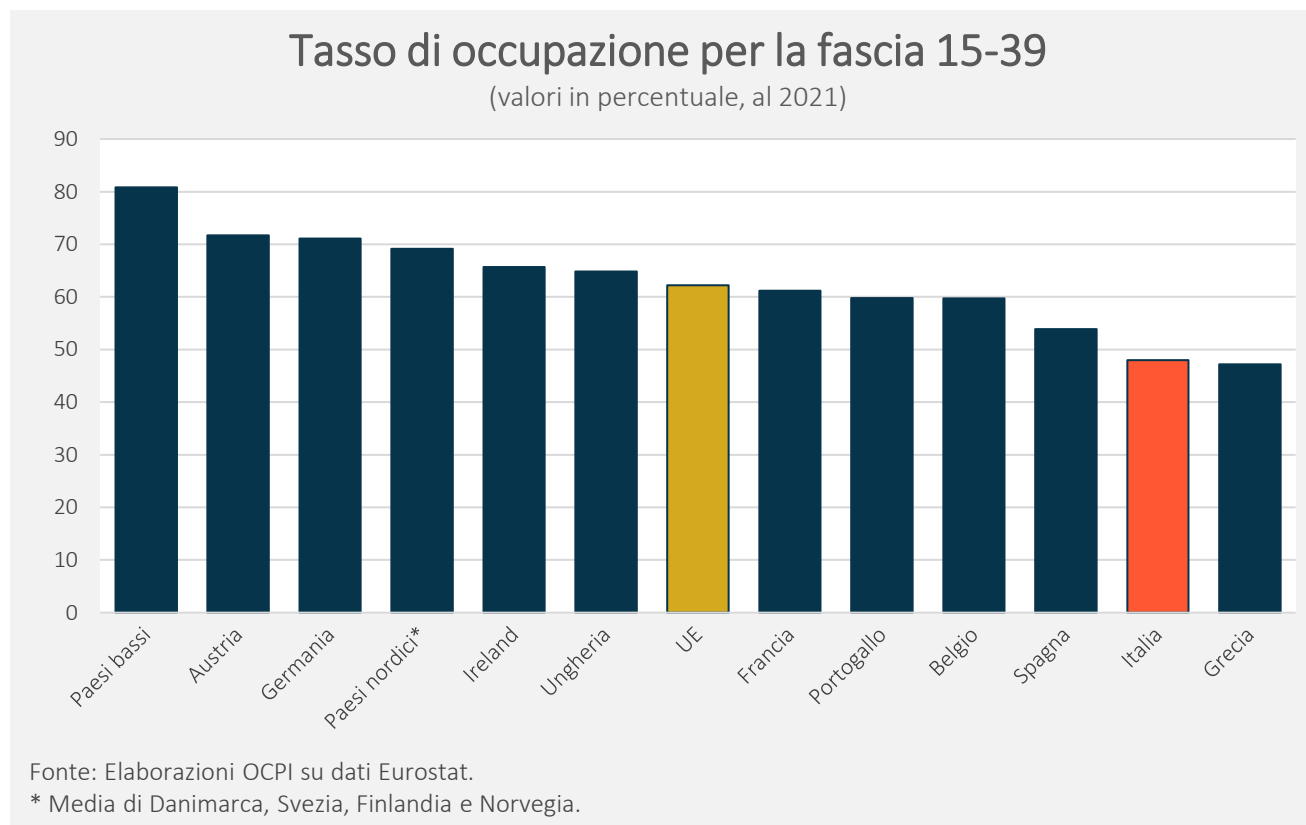
L'Osservatorio sui Conti Pubblici Italiani dialoga con gli studenti del Liceo Brocchi di Bassano

Agenda

Il mondo del lavoro per i giovani in Italia

- 1** **Che mondo del lavoro vi attende?**
 - Occupazione giovanile
 - Confronto internazionale sulle retribuzioni nette
- 2** **L'istruzione terziaria in Italia**
 - Guadagno netto di un laureato vs non laureato
 - Le università italiane nelle classifiche internazionali
- 3** **Differenze di genere**
 - Differenze di genere nel tasso di occupazione giovanile
 - Differenze di genere nel rendimento accademico
 - Gender pay gap: cause
 - Tasso di copertura degli asili nido in Italia
- 4** **Lavoro e demografia**
 - L'andamento delle nascite in Italia
 - Saldo demografico in età lavorativa
 - Saldo migratorio
 - Cervelli in fuga
- 5** **Q&A**

Basso tasso di occupazione giovanile



Il divario salariale è sfavorevole, ma meno in termini reali

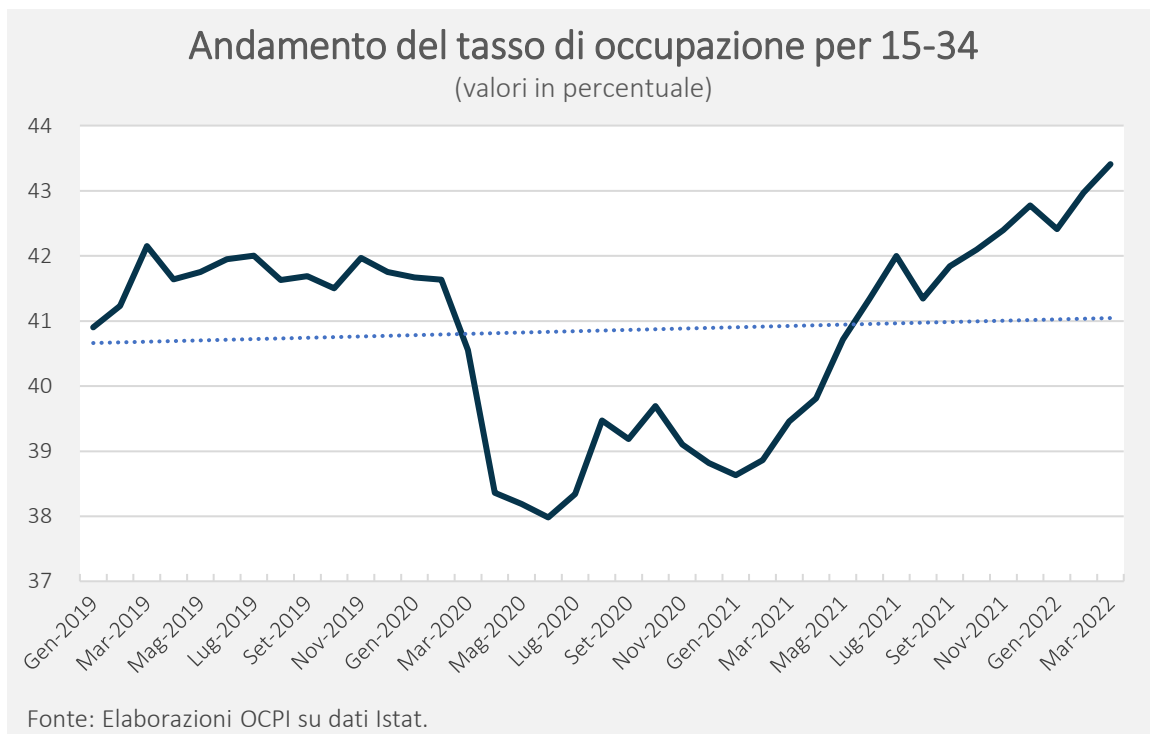
Retribuzioni medie annue nette

Paesi	(A) (valori in euro)	(B) (valori in PPA)
Paesi bassi	40.128	34.653
Paesi nordici	38.949	28.830
Irlanda	37.135	26.533
Austria	33.719	30.057
Germania	32.728	30.616
Belgio	31.473	27.627
Francia	28.869	25.526
UE	24.947	24.336
Italia	23.948	23.637
Spagna	21.173	21.712
Portogallo	14.828	16.587
Grecia	14.608	16.553
Ungheria	10.017	15.418

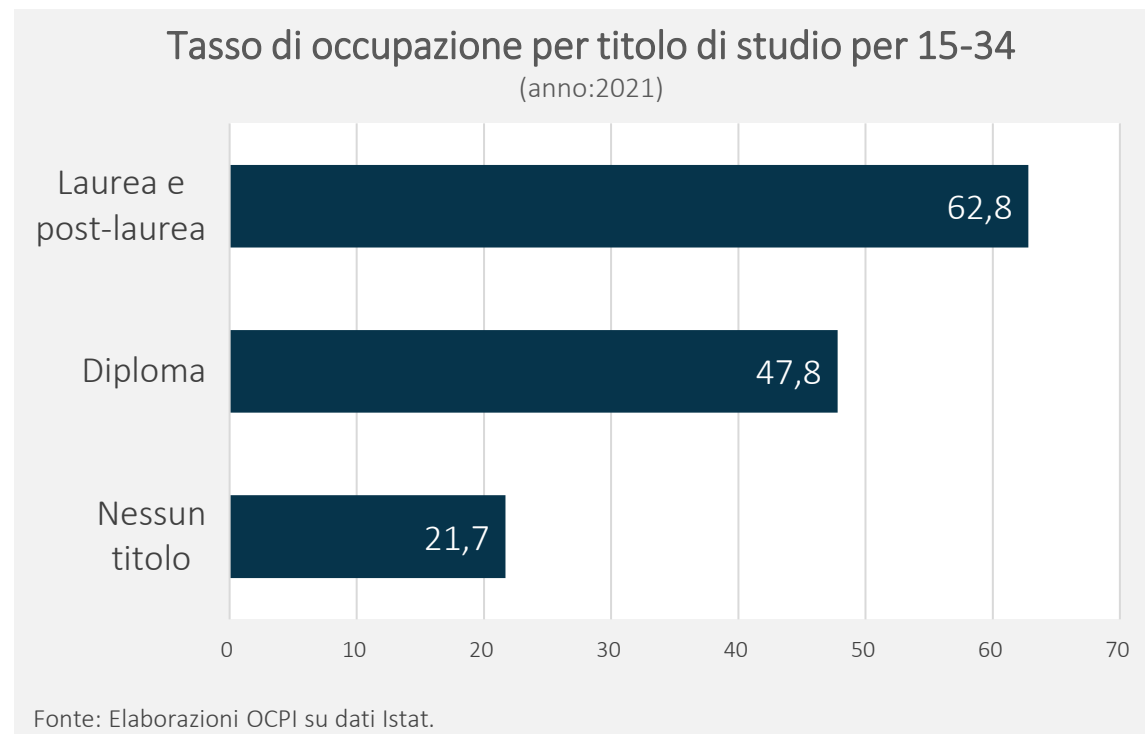
Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Eurostat (dati al 2021).

Alcuni segnali incoraggianti!

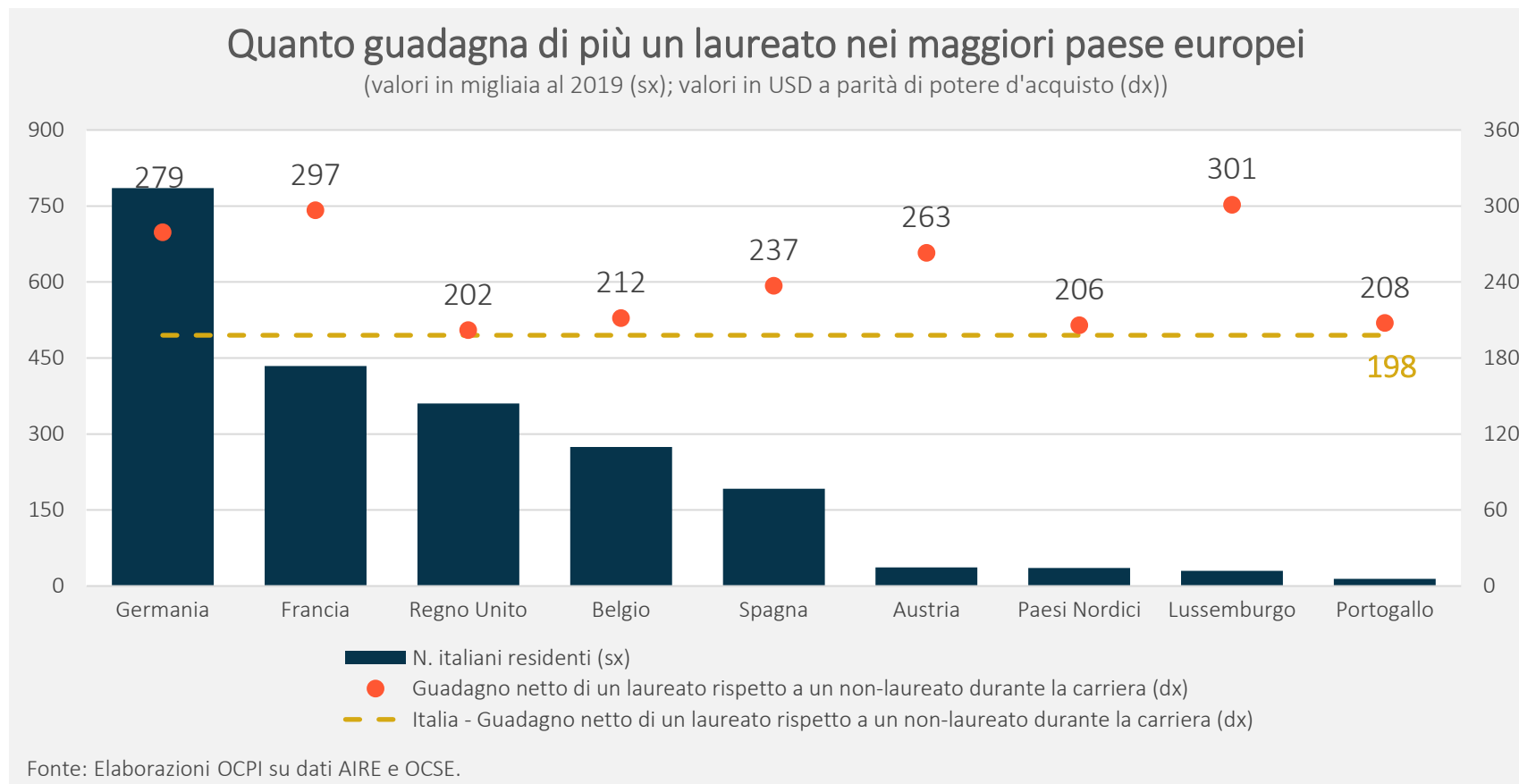
Occupazione giovanile in crescita



Investire nella propria formazione conviene



Quanto conviene prendere una laurea?



Come sono valutate le università italiane nei ranking internazionali?

Modesta performance a livello globale

Ranking delle università italiane (classifiche globali)

(dati relativi all'ultima versione disponibile per i quattro ranking)

	THE	QS	ARWU	Leiden
Totale università nel ranking	1.662	1.300	1.000	1.225
Posizione della miglior italiana	172°	142°	151°-200°	83°
Numero di università italiane per fasce di ranking:				
1°-150°	0	1	0	4
151°-200°	3	2	4	1
201°-250°	3	1	2	2
251°-300°	0	0	2	1
301°-350°	3	2	1	1
351°-400°	4	2	1	0
401°-500°	11	6	9	6
Totale (<500°) (A)	24	14	19	15
>500° (B)	27	27	26	27
Totale (C) = (A) + (B)	51	41	45	42

Fonte: Elaborazioni OCPI su dati dei ranking THE (2022), QS (2022), ARWU (2021) e Leiden Ranking (2021).

Come sono valutate le università italiane nei ranking internazionali?

Va molto meglio se si considerano le singole aree disciplinari

Le università italiane per area disciplinare nel ranking THE

(dati del ranking 2022)

Area disciplinare	Posizione della prima università italiana	N° di università italiane nei primi 500 posti
Arti e discipline umanistiche	80°	21
Business ed economia	95°	20
Clinica e salute	101-125°	24
Informatica	101-125°	19
Ingegneria	96°	29
Istruzione	176-200°	6
Legge e giurisprudenza	57°	13
Psicologia	101-125°	15
Scienze biologiche	151-175°	33
Scienze fisiche	68°	28
Scienze sociali	176-200°	15

Fonte: Elaborazioni OCPI su dati THE (2022).

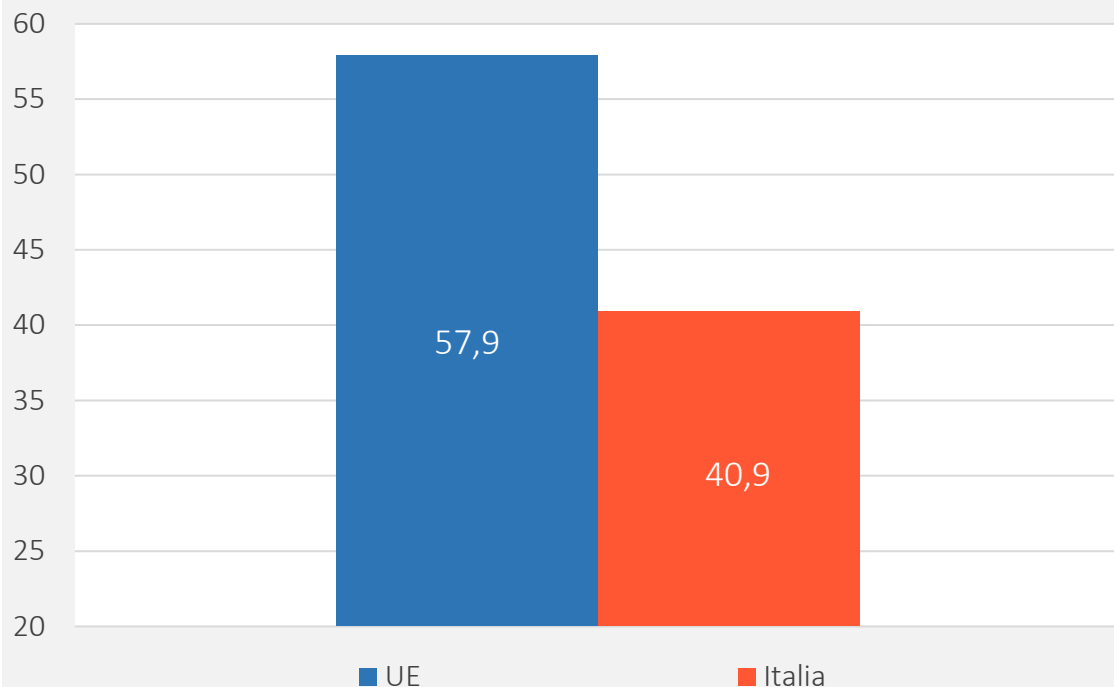
Differenze di genere (1/6)

Il tasso di occupazione femminile è ancora troppo basso!

Nel confronto europeo

Tasso di occupazione femminile in Italia e in UE

(valori in percentuale; fascia d'età 15-39 anni, 2021)

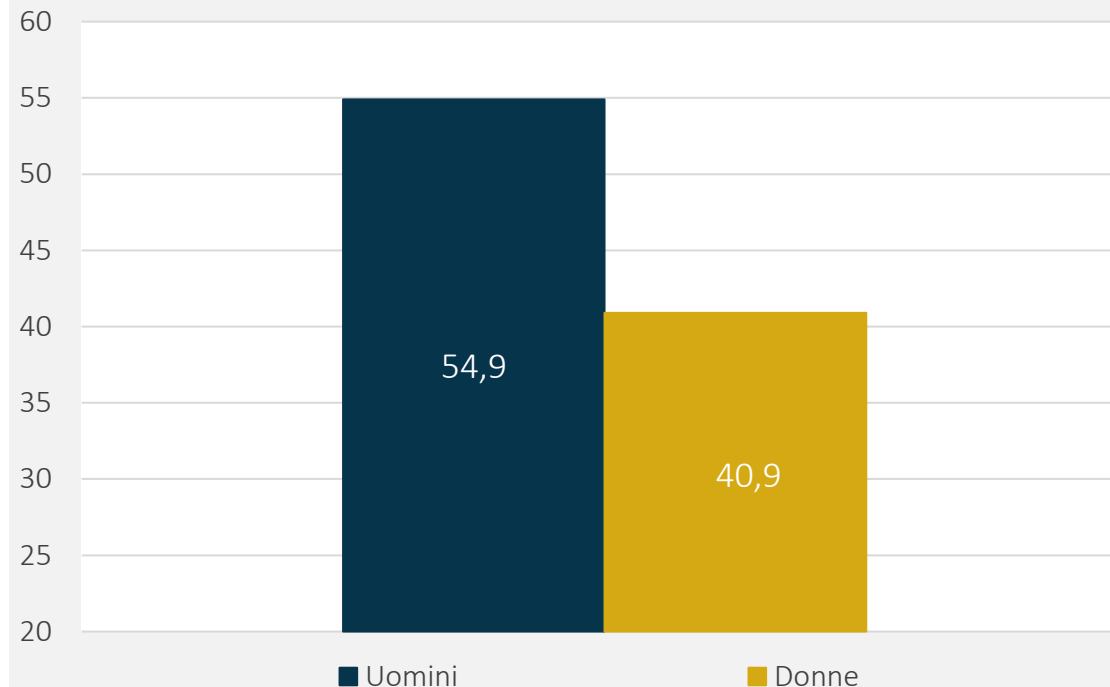


Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Eurostat.

Nel confronto con l'altro genere

Tasso di occupazione in Italia per genere ed età

(valori in percentuale; fascia d'età 15-39 anni, 2021)



Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Eurostat.

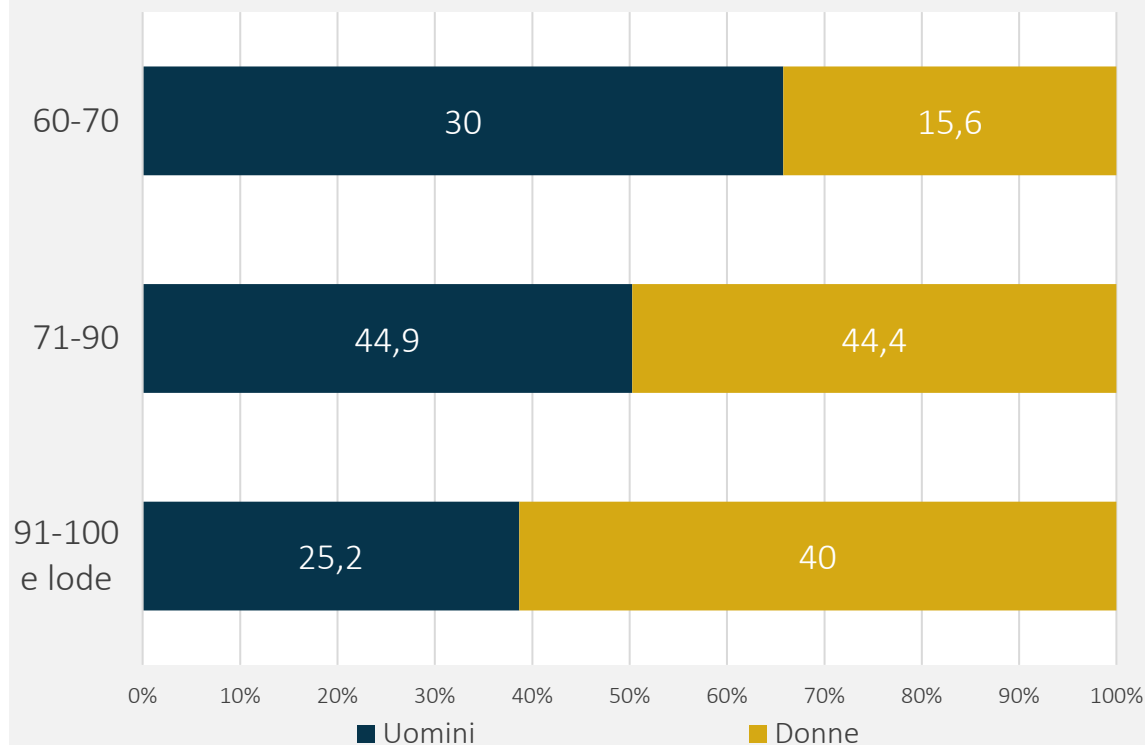
Note: Si veda: <https://osservatoriocpi.unicatt.it/ocpi-Gender%20gap%20-%20OCPI.pdf>

Differenze di genere (2/6)

Le studentesse vanno meglio a scuola dei loro coetanei maschi

Sia alle superiori

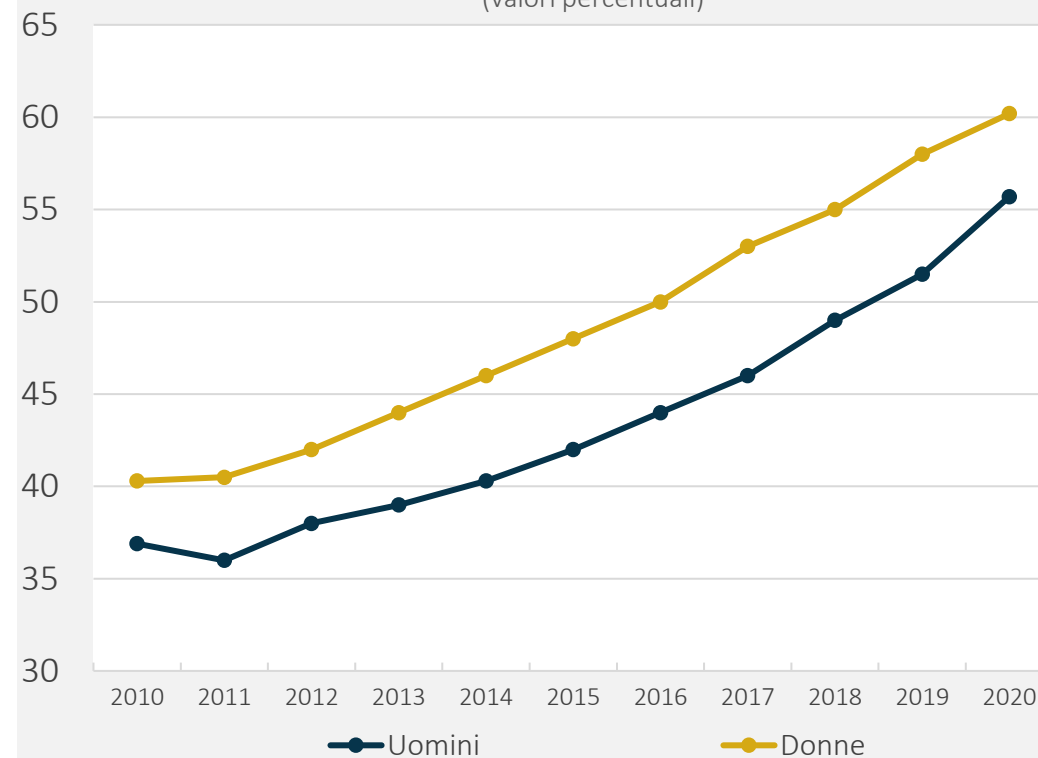
Voto diploma di scuola secondaria di secondo grado per genere
(valori percentuali al 2021)



Fonte: Elaborazioni OCPI su dati AlmaDiploma, Profilo dei Diplomati 2019,2020,2021.

Sia all'università

Laureati per genere e totale 2010-2020
(valori percentuali)

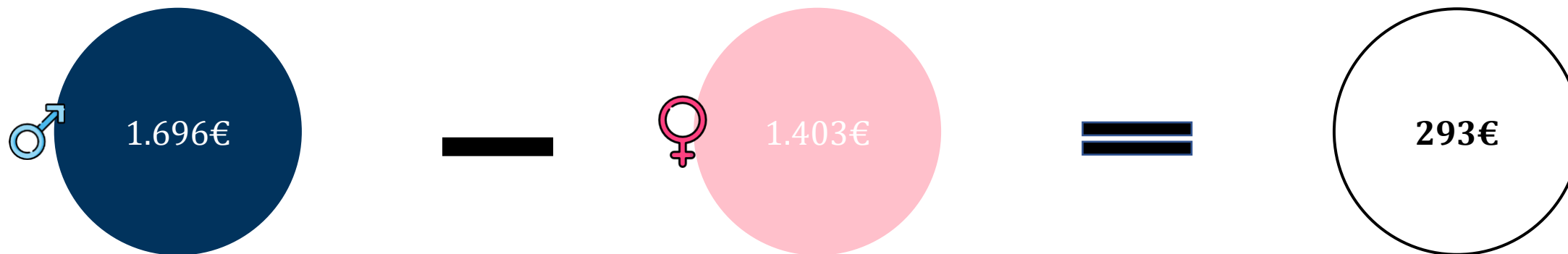


Fonte: Elaborazioni OCPI su dati AlmaLaurea.

Differenze di genere (3/6)

Il Gender pay gap esiste!

Retribuzione media netta mensile a 5 anni dalla laurea magistrale



Da cosa è causato?

1

Diversa partecipazione all'università: per il **42%**

2

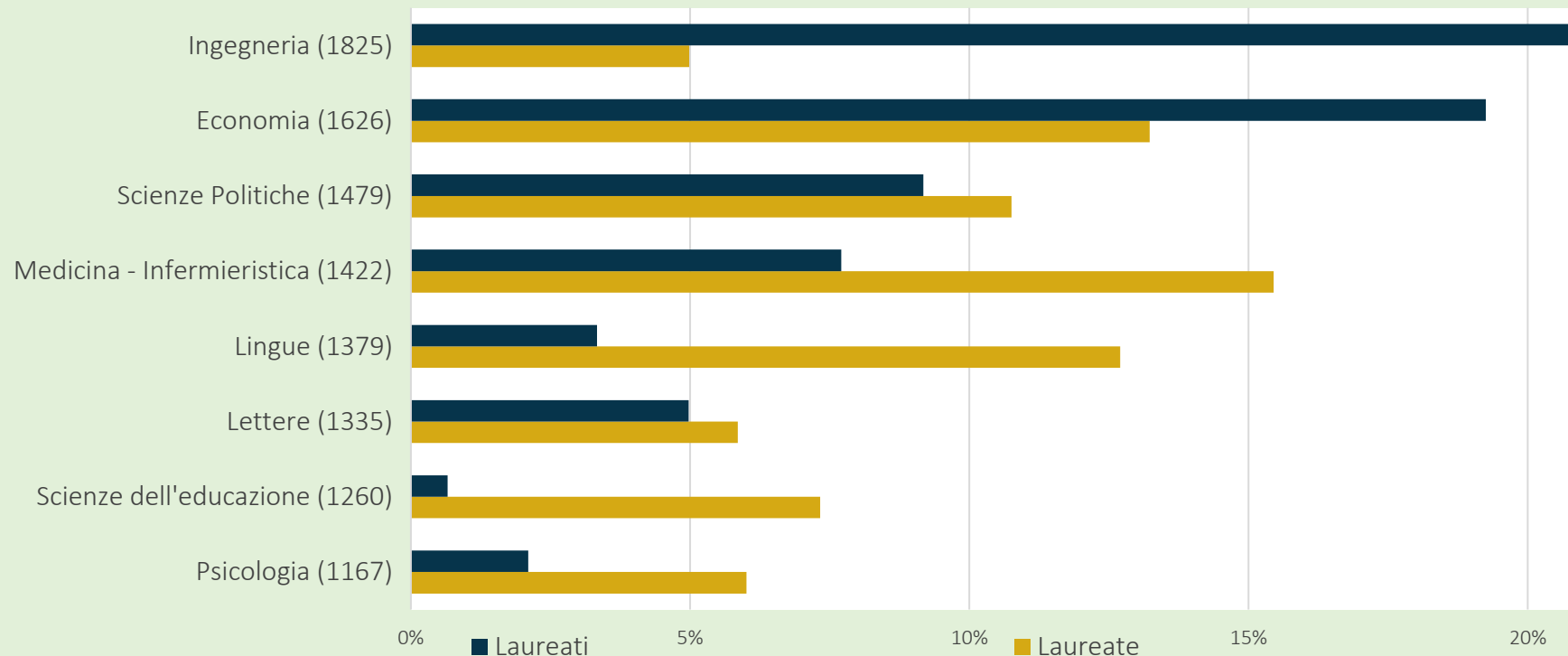
Diversa retribuzione a parità di settore disciplinare per il **58%**

1

Diversa partecipazione all'università: per il **42%**

Distribuzione dei laureati magistrali per area disciplinare

(in parentesi il salario medio in euro a 5 anni dalla laurea)



Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Almalaurea.

Cause

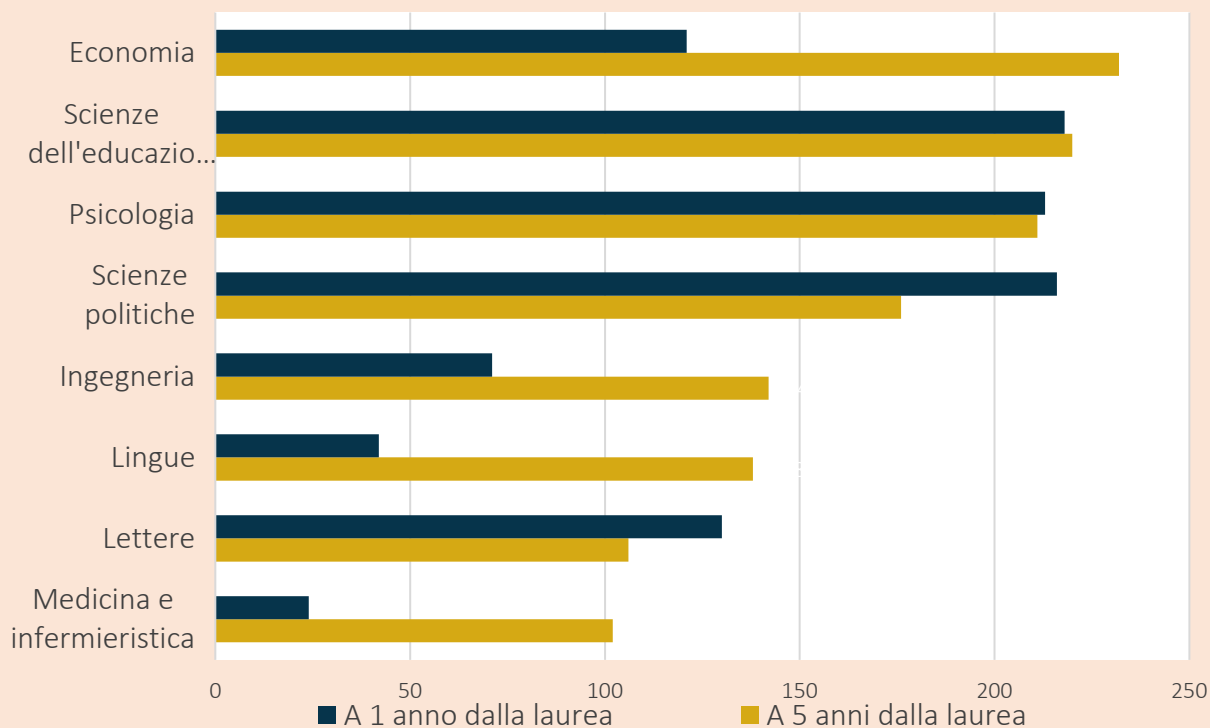
Preferenze o inclinazioni individuali

Stereotipi culturali impliciti che portano a **'Categorizzazione degli impieghi'** e **'Discriminazione statistica'**.

Differenze di genere (5/6)

2 Diversa retribuzione a parità di settore disciplinare per il 58%

Gender pay gap per settore disciplinare per i laureati magistrali biennali 2015



Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Almalaurea.

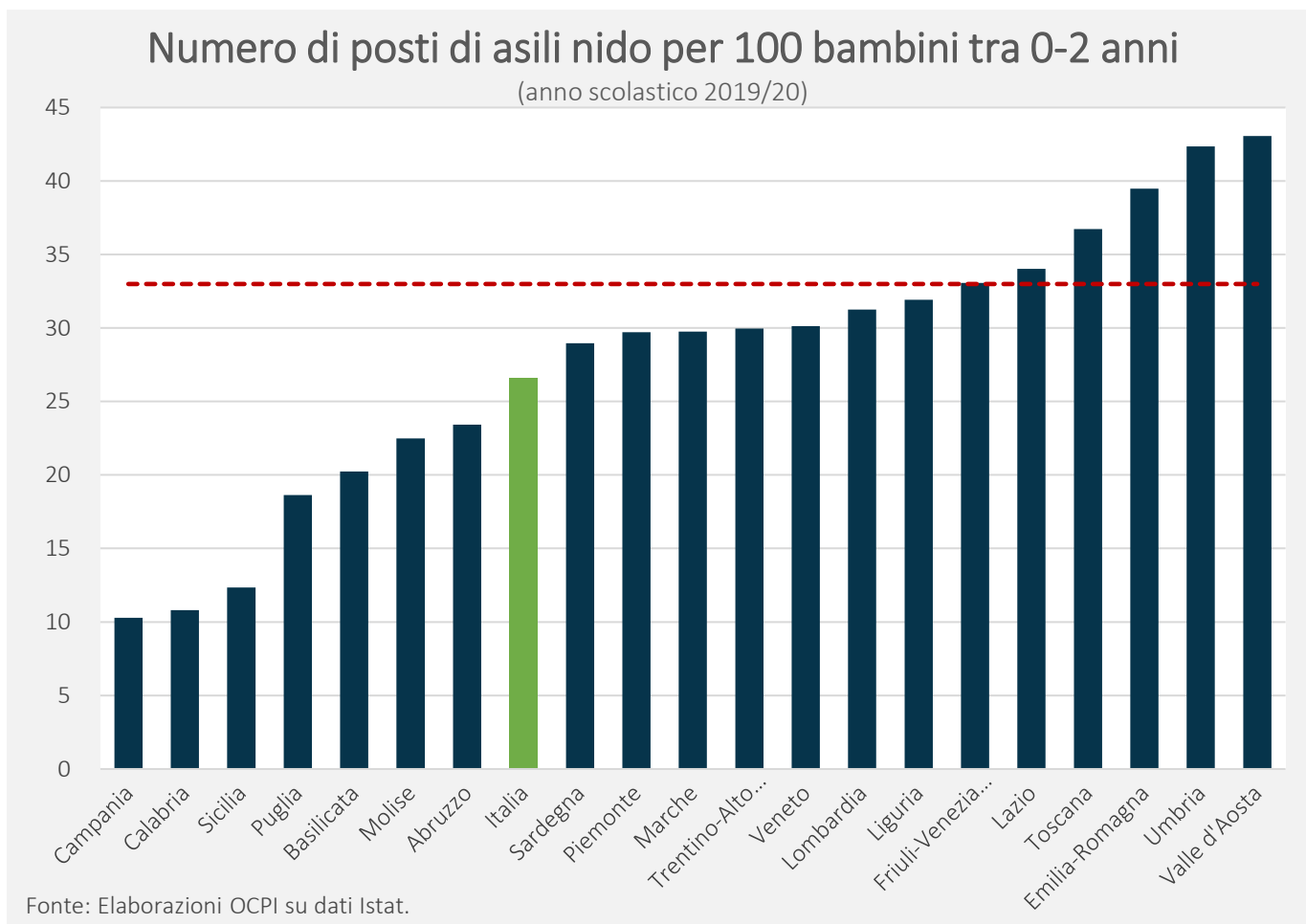
Cause che portano le donne a guadagnare di meno

Gli **stereotipi femminili** sulle abilità di cura portano spesso le donne alla richiesta di **contratti part-time**

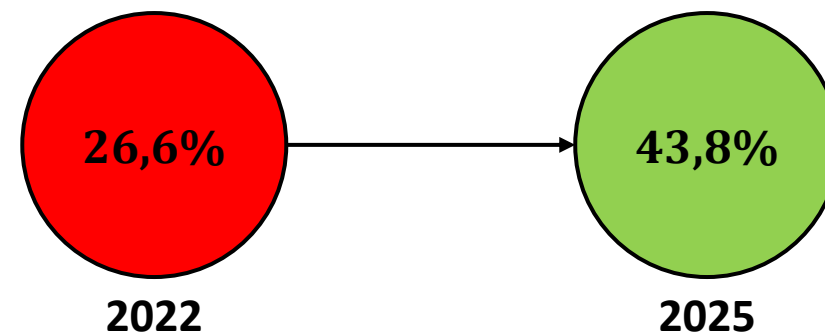
In generale, i datori di lavoro potrebbero preferire lavoratori uomini alle lavoratrici nei settori più remunerativi, a causa di **condizionamenti sociali**.

L'assenza di **adeguate strutture** per la cura dei figli (come asili nido) e il bias culturale per cui in assenza di tali strutture sono le madri a doversi occupare dei figli, le donne tendono ad avere carriere più discontinue.

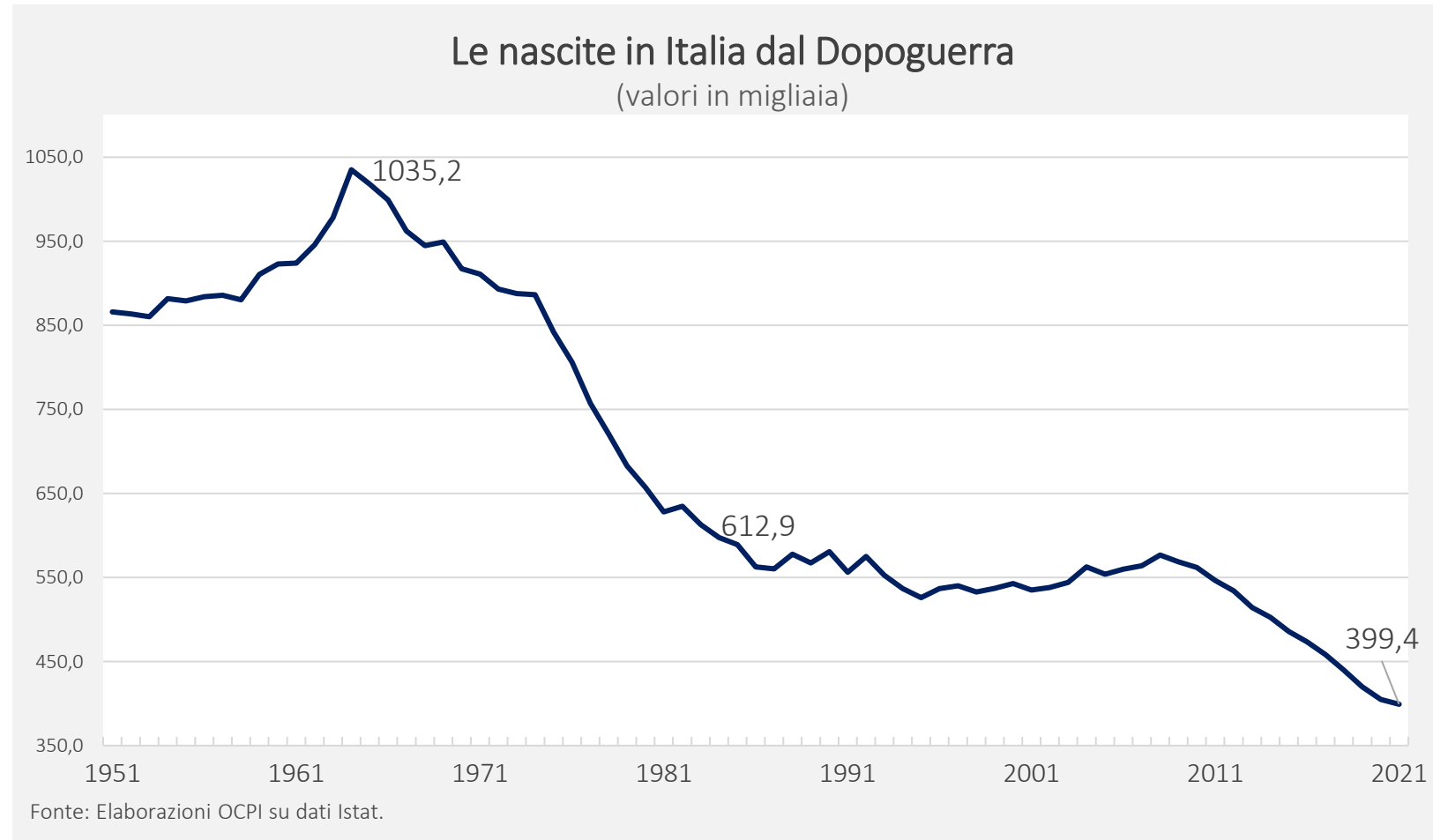
Mancano strutture per la cura dei figli!



Entro il 2025, con i 3,1 miliardi stanziati dal PNRR, il tasso di copertura dovrebbe crescere notevolmente

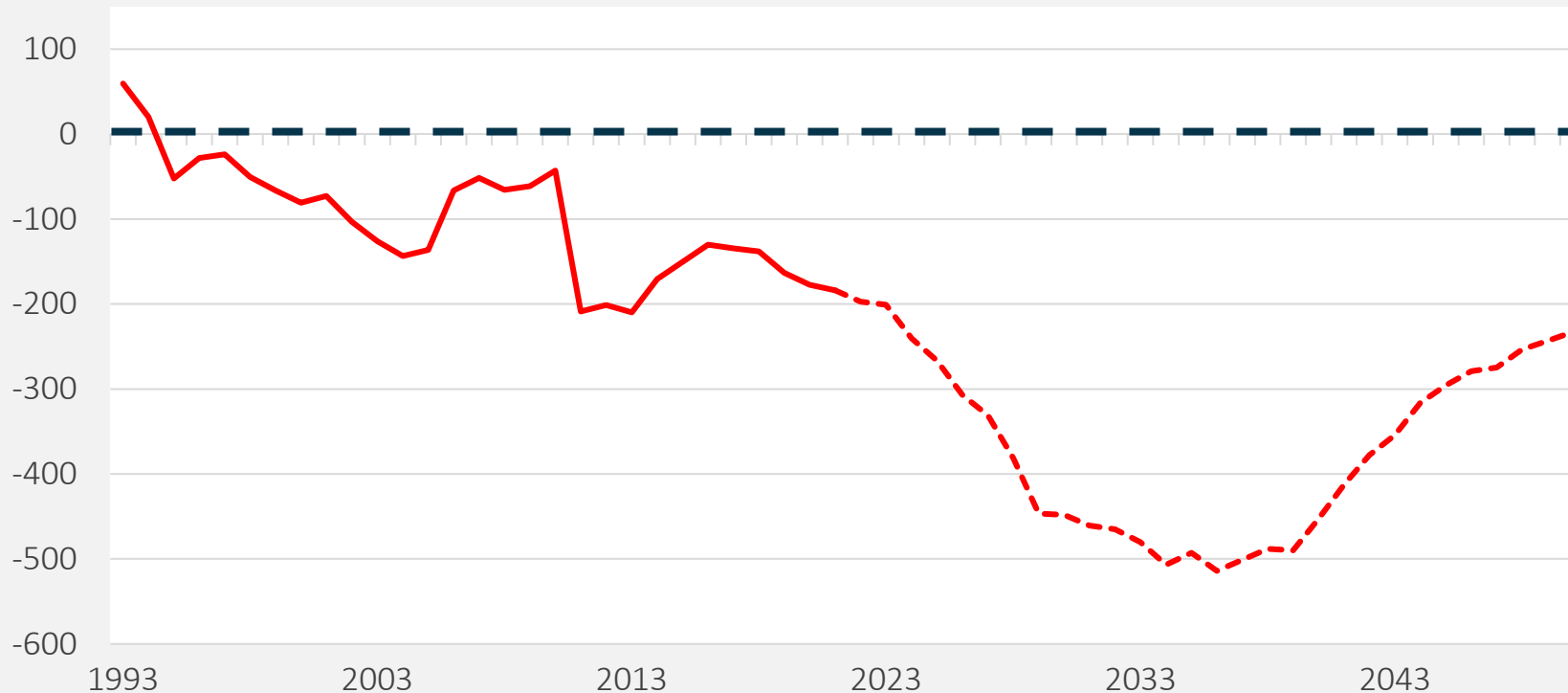


Il mondo del lavoro sarà molto influenzato dalle dinamiche demografiche



Quanta popolazione in età lavorativa perdiamo?

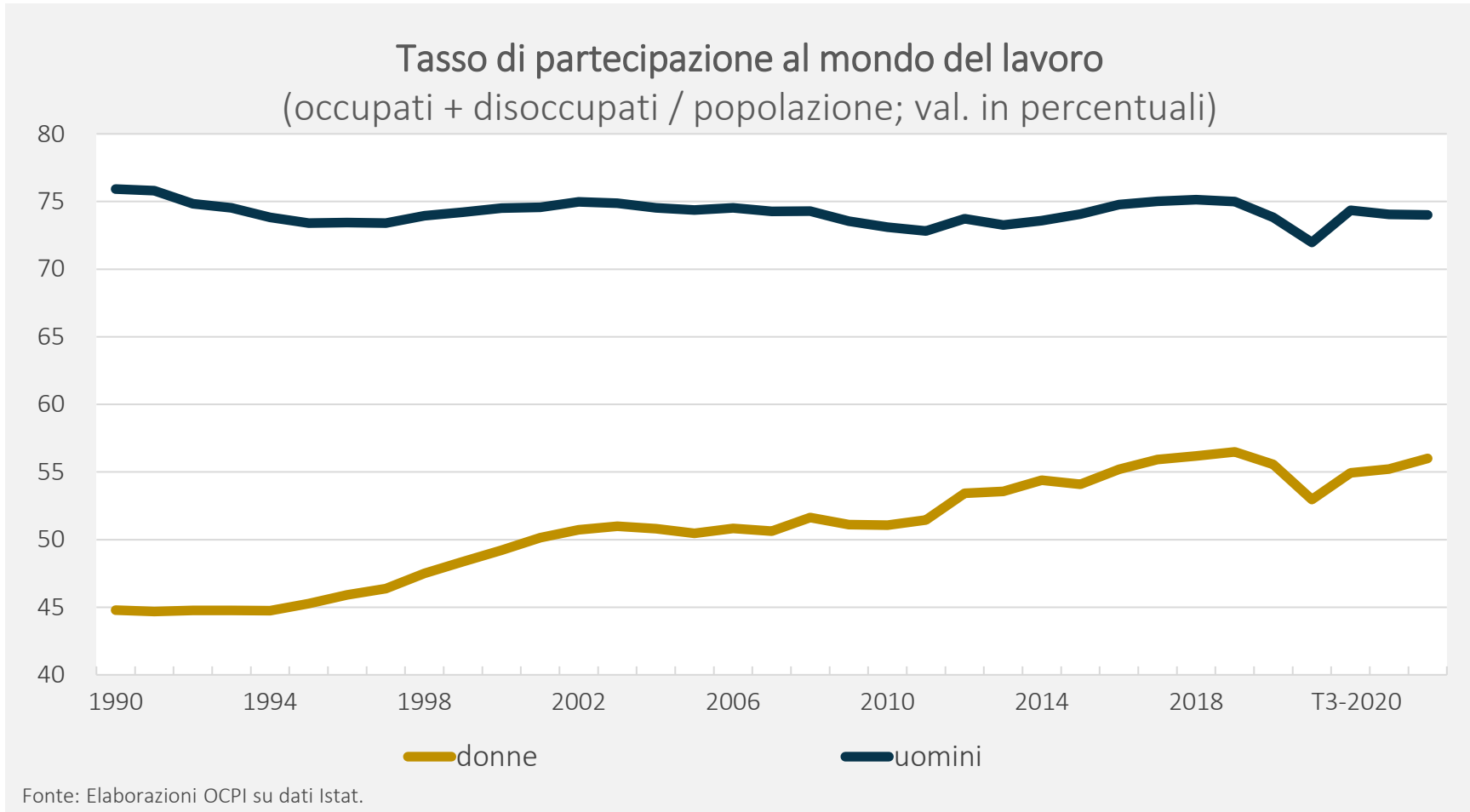
Saldo tra chi entra e chi esce dall'età lavorativa
(valori in migliaia)



Fonte: Elaborazioni OCPI su dati Istat.

Nei prossimi 20
anni **perderemo**
200-500mila
persone in età
lavorativa ogni
anno

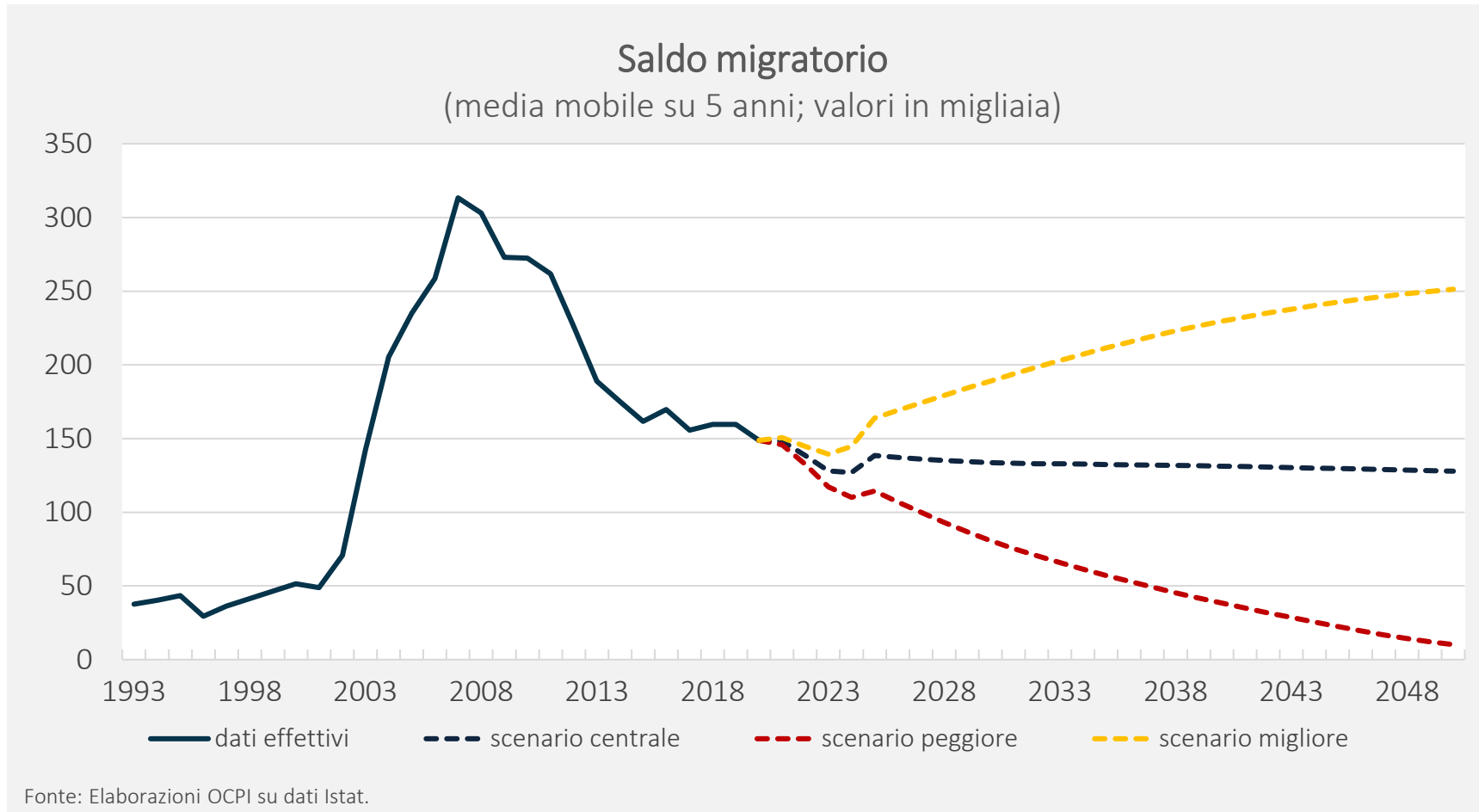
La partecipazione delle donne al lavoro è aumentata, ma resta molto più bassa di quella degli uomini



Soluzioni:

creare le
condizioni per
favorire la
partecipazione al
mondo del lavoro
delle **donne**

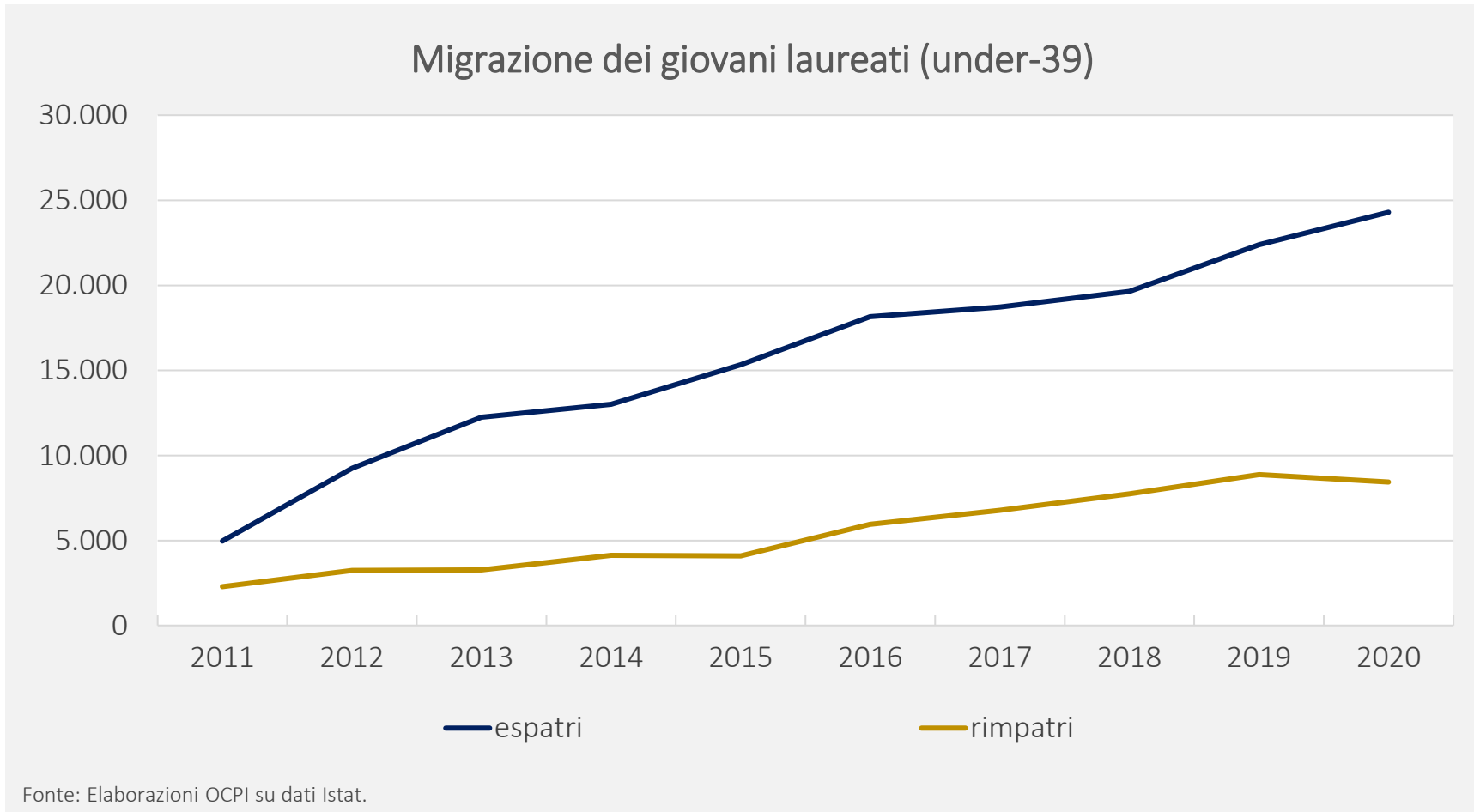
Fino al 2010 la perdita di popolazione in età lavorativa è stata compensata dai flussi migratori, poi...



Soluzioni:

Migliorare
l'attività di
programmazione
dei flussi
migratori

Cervelli in fuga?



Soluzioni:

Creare migliori
**opportunità
lavorative** per i
giovani

Grazie per l'attenzione!

Q&A

Appendice

Tav. 3: Alcuni dei migliori risultati delle università italiane nel ranking QS per area disciplinare

(dati del ranking 2021)

Area disciplinare	Posizione della prima università italiana	N° di università italiane nei primi 100 posti
(i) Arti e discipline umanistiche		
Archeologia	10°	2
Architettura	10°	4
Arte e design	5°	3
Storia antica / classica	1°	9
(ii) Ingegneria e tecnologia		
Ing. civile	13°	4
Ing. elettrica ed elettronica	22°	3
Ing. meccanica	15°	3
Ing. petrolifera	15°	1
(iii) Scienze biologiche e medicina		
Odontoiatria	39°	2
Scienze veterinarie	39°	1
(iv) Scienze naturali		
Matematica	54°	2
Fisica e astronomia	41°	4
(v) Scienze sociali e management		
Contabilità e finanza	14°	2
Business e management	7°	2
Economia ed econometria	18°	2

Fonte: Elaborazioni OCPI su dati QS.